

Procedure voor de aanname van supervisoren voor de NVAGT

Voorwaarden en kwaliteitseisen.

- 1) De kandidaat is minimaal 8 jaar gecertificeerd door de NVAGT als gestalt therapeut.
Deze termijn van 8 jaar moet gerekend worden vanaf de eerste certificering;
- 2) Hij/zij is bereid zitting te nemen in de kamer van supervisoren en een actieve rol te spelen bij het organiseren van studiebijeenkomsten;
- 3) De kandidaat draagt zorg voor de betaling van de certificeringskosten tegen op dat moment geldend tarief;
- 4) De kandidaat wordt (schriftelijk) voorgedragen door een door de NVAGT gecertificeerde gestalt supervisor;
- 5) De kandidaat heeft met goed gevolg een gesprek gevoerd met twee mentor (zie procedure beschrijving hieronder).
- 6) Een afgeronde door de EAGT erkende supervisor-opleiding kan worden meegewogen in de erkenning. De supervisorenkamer wil nog nader bestuderen, hoe zij hier verder vorm aan willen geven.

Procedure (algemeen):

1. Indien de kandidaat denkt aan bovenstaande kwaliteitseisen en voorwaarden te kunnen voldoen, dient hij/zij dat op de volgende wijze kenbaar te maken:
In een brief of mail aan de Certificeringskamer (info@nvagt.eu) geeft hij/zij in hoofdlijnen aan waarom hij/zij denkt aan de voorwaarden te kunnen voldoen. Deze brief dient vergezeld te gaan van een curriculum vitae, waarin duidelijk staat aangegeven of/welke ervaring er is met het geven van (gestalt) supervisie en/of welke didactische scholing is gevolgd en van de schriftelijke voordracht van een erkende gestalt supervisor.
2. Na ontvangst van de brief of mail brengt de Certificeringskamer de kandidaat per brief op de hoogte of het verzoek in behandeling wordt genomen. Indien het verzoek niet in behandeling wordt genomen, wordt dit besluit met duidelijke argumenten onderbouwd.
3. Hij/zij betaalt de certificeringkosten aan de NVAGT.
4. De proceduretijd tussen ontvangst van de aanvraag bij de NVAGT en een eerste besluitvorming mag, voor zover het de werkzaamheden van de Certificeringskamer betreft, niet meer dan een half jaar in beslag nemen, met eenmaal de mogelijkheid om die termijn schriftelijk met drie maanden te verlengen.

Procedure:

- 1 De Certificeringskamer nodigt twee mentoren uit om met de kandidaat in gesprek te gaan. Zij kunnen níet verbonden zijn of geweest zijn aan dezelfde instelling of dezelfde opleiding als de kandidaat.
- 2 Deze mentoren kunnen geen lid zijn van de Certificeringskamer.
- 3 Indien de mentoren bereid zijn tot het gesprek, geeft de CK hun namen door aan de kandidaat.
- 4 De kandidaat neemt contact op met beide mentoren voor het plannen van een gesprek.
- 5 De mentoren toetsen middels een gesprek met de kandidaat, zijn/haar deskundigheid en ervaring alsmede de theoretische kennis op het gebied van de Gestalt, supervisie en specifiek Gestalt-supervisie en de bereidheid om deel te nemen aan intervisie en de Kamer van Supervisoren.
- 6 Grofweg zijn er twee uitkomsten mogelijk:
 - a. Positief besluit: de kandidaat wordt voorgedragen als supervisor aan het bestuur
 - b. Negatief besluit: de kandidaat wordt afgewezen als supervisor. Het staat de kandidaat vrij om na 3 jaar weer een aanvraag in te dienen.
- 7 De mentoren brengen ieder afzonderlijk verslag uit aan de Certificeringskamer en geven hierin duidelijk aan waarom zij de kandidaat wel of niet geschikt achten als gestalt supervisor.
- 8 Indien de twee mentoren verschillen van mening aangaande de aanname of afwijzing van de kandidaat, waarbij er sprake is van één voorstander van aanname en één tegenstander van aanname, dan worden deze beide standpunten voorgelegd aan een derde daarvoor door het bestuur aangewezen mentor, die op basis van het wegen van de argumenten een definitief besluit neemt. Deze speciaal aangewezen mentor dient een NVAGT supervisor te zijn met een ruime ervaring als supervisor en waar mogelijk als supervisor opleider.
- 9 Bij een positief besluit draagt het secretariaat er zorg voor, dat de kandidaat als supervisor opgenomen wordt in de lijst van supervisoren zoals vermeld op de website van de NVAGT.